

# Fremtidens arbejdsmarked og den 4. industrielle revolution

## Program og kursusbeskrivelse

Hvad betyder de massive teknologiske forandringer, vi står overfor, for vores arbejdsmarked, organisationer og arbejdsliv? Mister vi arbejdspladser i kølvandet på automatisering, kvantecomputere og kunstig intelligens - eller kommer der nye til? Skal vi frygte eller omfavne robotterne og digitaliseringen?

Cevea inviterer til en spændende masterclass om fremtidens arbejdsmarked, hvor du i et lukket læringsrum vil få den nyeste viden til dit arbejde og din organisation fra førende internationale og nationale eksperter. Så du kan være på forkant.

### På Masterclassen vil du blandt andet møde



**Alex Rosenblat**

Forsker hos Data & Society i New York og forfatter til Uberland: How Algorithms are Rewriting the Rules of Work



**Mathew Lawrence**

Senior researcher i automatisering og den 4. industrielle revolution for IPPR, den førende progressive tænketank i Storbritannien



**Vili Lehdonvirta (TBC)**

Professor ved Oxford University, hvor han leder et projekt om hvordan digitale teknologier former økonomisk aktivitet



**Kristoffer Stensbo**

Astrofysiker, forsker i kunstig intelligens og machine learning. Oplægsholder om den 4. industrielle revolution og dens indflydelse på samfundet

NB: Der vil løbende tilføjes flere nationale og internationale eksperter

### Sådan gør vi

- Vi mødes seks formiddage fra 9-12.30 i løbet af sommeren og efteråret 2018.

- Hver kursusgang stiller skarpt på et specifikt tema, hvor førende eksperter præsenterer inspirationsoplæg og nye perspektiver på fremtidens arbejdsmarked og de teknologiske forandrings betydning for arbejdsmarkedet, organisationer og arbejdslivet.

- På masterclassen vil vi veksle mellem inspirationsoplæg og fælles diskussioner på holdet og med oplægsholderne.

- Formiddagen slutter med en netværksfrokost fra 12.30-13.30.

Programmet udvikles løbende.

### Kursusforløb

#### KURSUSGANG 1

Den 4. industrielle revolution - og hvordan den ændrer arbejdet

RAMMEN

#### KURSUSGANG 2

Digital virkelighed I

#### KURSUSGANG 3

Digital virkelighed II

#### KURSUSGANG 4

Den danske arbejdsmarkedsmodel i fremtiden

#### KURSUSGANG 5

Behov for nye kompetencer - uddannelse til fremtiden

#### KURSUSGANG 6

Faglige strategier i en ny tid

FREMtiden

## Beskrivelse af kursusgange

### Kursusgang 1:

Den 4. industrielle revolution - og hvordan den ændrer arbejdet

*Torsdag d. 17. maj 2018 kl. 09:00-13:00 (NB: Tidsrum forlænget på første kursusgang)*

Virksomheder bruger i stigende grad big data, kunstig intelligens, og platforme til at planlægge og eksekvere deres forretningsgange. Forskningen viser, at mange jobs og arbejdsopgaver kan automatiseres med robotter, mens andre jobs ændrer karakter og nye kommer til. Det ændrer både behovet for beskæftigelse og selve arbejdets form, fordi det nu udføres ved hjælp af nye digitale teknologier.

På denne første kursusgang skal vi danne et fælles overblik over den teknologiske udvikling anno 2018 og hvad vi skal leve af på fremtidens arbejdsmarked: Hvordan ser den 4. industrielle revolution ud i fortid, nutid og fremtid? Hvor hurtigt skrider udviklingen frem - i Danmark og på europæisk plan? Og er det noget, vi skal frygte eller slå koldt vand i blodet over, når det kommer til spørgsmålet om det danske arbejdsmarked?

### Kursusgang 2:

Digital virkelighed I - hvilke redskaber og platforme bruger man på fremtidens arbejdsmarked, og hvordan påvirker det os?

*Onsdag d. 6. juni 2018 kl. 09:00-12:30*

Ifølge Beskæftigelsesministeriet udbød 25.000 personer i 2017 deres arbejde online mod 105 i 2015. Samtidig bruger flere digitale redskaber, wearables, smartphones og anden robotteknologi, der kan overvåge og øge vores produktivitet. Men hvordan påvirker det overordnet vores fysiske og psykiske arbejdsmiljø?

På masterclassens anden gang skal vi blive klogere på, hvordan vi sikrer, at teknologierne hjælper os hensigtsmæssigt og sikrer privatlivets integritet. Og vi skal dykke ned i, hvordan digitale platforme og redskaber ændrer arbejdsgangene, og hvilke fare-signaler vi skal være opmærksomme på - både på de fysiske og virtuelle arbejdsrum.

## Oplægsholdere



**Kim Escherich**

Innovationsarkitekt i IBM. Arbejder med internet of things, big data m.m. og hyppig brugt debattør om kunstig intelligens, automatisering og dannelse.



**Kristoffer Stensbo**

Astrofysiker og forsker i kunstig intelligens. Kristoffer har fokus på machine learning og metoder, der kan gøre computere i stand til at lære fra meget få erfaringer.



**Kritian Weise**

Direktør i Tænk tanken Cevea og hyppigt brugt debattør om fremtidens arbejdsmarked og ulighed.



**Alex Rosenblat**

Forsker hos Data & Society i New York og forfatter til Uberland: How Algorithms are Rewriting the Rules of Work.



**Kåre Riis Nielsen**

Chef for Erhvervsministeriets Task Force for Disruption og tidligere Nordisk Direktør for Uber.



### Kursusgang 3:

Digital virkelighed II - hvordan håndterer vi nye ansættelsesformer og større usikkerhed?

*Fredag d. 17. august 2018 kl. 09:00-12:30*

Den digitale udvikling har betydet flere nye ansættelsesformer og en stigning i antallet af atypiske ansatte. Men hvilke problematikker opstår på et sådan arbejdsmarked? Hvordan dæmper vi op for en øget polarisering? Og hvad skal vi gøre for at sikre ordentlig dialog og gode relationer mellem parterne i fremtidens arbejdsliv?

Kursusgangen fokuserer særligt på udfordringer for arbejdstagerne ved nye ansættelsesformer, hvor graden af tryk og sikkerhed umiddelbart reduceres. Udviklingstendensen er særligt markant internationalt og kan skabe større polarisering med nye in- og outsiders på det danske arbejdsmarked.

- Mathew Lawrence

### Kursusgang 4:

Den danske arbejdsmarkedsmodel i fremtiden - vil og kan den bestå?

*Fredag d. 7. september 2018 kl. 09:00-12:30*

Både i Danmark og resten af Norden kan vi bryste os af nogle af verdens mest organiserede arbejdsmarkeder og lige velfærdstater. Spørgsmålet er dog, om de nordiske arbejdsmarkedsmodeller er gearret til den 4. industrielle revolution og de udfordringer, som udviklingen skaber. Kan vi sikre gode løn- og arbejdsvilkår på fremtidens arbejdsmarked?

På masterclassens tredje kursusgang fokuserer vi på forandringstendenser, væsentlige kampe og nye udviklingsmuligheder ift. den danske arbejdsmarkedsmodel. Det har vi inviteret både forskere, ministeriet og fagforeningen til at give et bud på.

### Kursusgang 5:

Behov for nye kompetencer - uddannelse til fremtiden

*Tirsdag d. 25. september 2018 kl. 09:00-12:30*

Behovet for sociale, digitale og tværfaglige kompetencer stiger hastigt. Og andre mener, at kodning og teknisk-naturvidenskabelige færdigheder bliver fremtidens guldgrube. Samtidig har vi et uddannelsessystem, der indoptager de digitale teknologier og skaber mere tilpassede og fleksible uddannelser. Men giver det mening at kigge i krystalkuglen for fremtiden, for kompetencebehov og for uddannelsessystemet – og hvad kan vi se? Kursusgangen fokuserer på, hvad der er de centrale kompetencer - og hvordan vi tilpasser uddannelsessystemet til fremtidens arbejdsmarked.

### Kursusgang 6:

Faglige strategier i en ny tid - hvordan forbereder og udvikler vi organisationerne?

*Fredag d. 12. oktober 2018 kl. 09:00-12:30*

Hvordan sikrer fagbevægelsen og arbejdsfællesskaberne sin relevans i fremtiden? Med medlemsfaldet ser det på overfladen ud til, at fagbevægelsen bliver mere overflødig, eller har mistet sin evne til at aktivere og inspirere medlemmerne.

Kursusgangen vil fokusere på, hvordan man kan imødekomme medlemmernes behov i dag og i fremtiden, og hvilke strategier der er de væsentligste pejlemærker. For hvis man ikke kan genopfinde sine kampe, sin organisation og services på fremtidens arbejdsmarked, så træder andre virksomheder og bevægelser til og dækker behovene.





Tænk tanken Cevea  
Vesterbrogade 124, 3. tv  
1620 København V

33 12 68 00  
[www.cevea.dk](http://www.cevea.dk)