

Samfundskagen er vokset – lederne har taget den største bid

Uligheden i Danmark har været stigende de seneste 25 år, og på blot 10 år er Danmark gået fra at være det 3. mest lige OECD-land målt på disponibel indkomst til at være nummer 7. Også når man alene fokuserer på lønmodtagerne, er uligheden herhjemme vokset markant. Lederes disponible indkomst er steget dobbelt så meget som de øvrige grupper på arbejdsmarkedet. Mens de øvrige lønmodtagergruppers indkomster er steget 32-45 pct. siden 1994, er lederes indkomster blevet 83 pct. højere. Lederne har altså taget den største bid af den voksende samfundskage. Hvis uligheden ikke var taget til, ville lederes indkomstfremgang have været 139.758 kr. mindre i 2019.

Resumé

- Forskellene i disponibel indkomst for lønmodtagergrupper er blevet større siden 1994, og denne udvikling er taget til siden finanskrisen.
 - Lønmodtagere med ledelsesfunktioner har oplevet en indkomststigning på 83 pct., mens de resterende lønmodtagergrupper har oplevet stigninger i samme periode mellem 32 og 45 pct. Til sammenligning har lønmodtagere i gennemsnit disponible indkomster, der er 41 pct. højere i 2019 end i 1994.
- Siden 1994 har indkomstudviklingen været skæv. Hvis fordelingen af indkomster var den samme i dag som i 1994, ville de årlige disponible indkomster i 2019 se anderledes ud:
 - Lederne ville have en disponibel indkomst som var 139.758 kr. lavere – svarende til en reduktion af deres faktiske indkomst på 23 pct.
 - Lønmodtagere på højeste niveau (typisk akademikere) ville have en disponibel indkomst som var 11.958 kr. lavere.
 - Lønmodtagere på mellemniveau (typisk personer med en kort eller mellemlang videregående uddannelse) ville have en disponibel indkomst, som var 5.064 kr. lavere.
 - Lønmodtagere på grundniveau (typisk faglærte) ville have en disponibel indkomst som var 10.866 kr. højere – svarende til 4 pct. mere.
 - Lønmodtagere i øvrigt (typisk ufaglærte) ville have en disponibel som var 16.313 kr. højere – svarende til 7 pct. mere.

KONTAKT

Asbjørn Sonne Nørgaard,
asn@cevea.dk, 21 72 54 13

FORFATTERE

Asbjørn Sonne Nørgaard,
Ask Lund Jakobsen og
Stine Laurberg Myssen

NOTAT

Tema: Ulighed
Publiceret d. 15.05.2021

CITAT

Nærværende rapport må kun citeres med udtrykkelig kildehenvisning til Cevea.

INDLEDNING

Danmark har historisk set været et af de mest lige lande i verden, og selvom det stadig er tilfældet, er uligheden steget de seneste 25 år. Faktisk steg uligheden målt på Gini-koefficienten fra 20 pct. til 28 pct. over perioden 1994-2018¹. For 10 år siden var Danmark det 3. mest lige OECD-land målt på disponibel indkomst. Siden da er vi blevet overhalet af både Slovakiet, Tjekkiet, Island og Belgien og ligger i dag nummer 7.²

Stigningen i ulighed er ikke blot sket som følge af, at en større andel borgere er studerende og pensionister, sådan som det hyppigt fremhæves i ulighedsdebatten³. Disse faktorer tilskrives blot ¼ af den stigende ulighed i regeringens ulighedsredegørelse fra 2020.⁴ Især reformer af overførselsindkomsterne og sænkede skatter på arbejde har bidraget til øget ulighed.^{5, 6}

Undersøgelser har vist, at de rigeste 10 pct. er blevet endnu rigere, og at de stikker af fra resten af befolkningen.⁷ Men hvem er disse 10 procent rigeste, som har oplevet gevinsterne af de seneste årtiers udvikling? Og hvem er det, som ikke har?

Ulighedsredegørelsen konstaterer, at udviklingen i erhvervsindkomsten, dvs. løn, virksomhedsoverskud og honorarer, ikke har bidraget til at øge uligheden i Danmark. Men Ulighedsredegørelsen har en blind vinkel. Lønmodtagere med ledelsesfunktioner er nemlig stukket af fra de øvrige grupper af lønmodtagere.

I denne analyse undersøger vi, hvordan forskellige lønmodtagergruppers disponible indkomst har udviklet sig siden 1994, samt hvordan indkomsterne havde udviklet sig, hvis stigningerne var fordelt jævnt mellem alle lønmodtagergrupper.

Vi anvender data fra Danmarks Statistik til at belyse udviklingen i disponible indkomster fra 1994 til 2019, og alle beløb er fremskrevet til 2019-niveau. Udviklingen i disponible indkomster er et udtryk for, hvor mange penge den gennemsnitlige lønmodtager inden for den givne gruppe står med i hånden, når alle skatter er betalt. Eftersom denne tidsserie strækker sig over 25 år, er det ikke nødvendigvis de samme individer, som indgår i hver af grupperne. En person, som var lønmodtager på grundniveau i 1994, kan dermed i 2019 være lønmodtager med ledelsesfunktion eller kan have bevæget sig fra beskæftigelse til pension. Denne analyse beskæftiger sig udelukkende med de

¹ Finansministeriet (2020): "Ulighedsredegørelsen 2020" side 26

² OECD (2021), Income inequality (indicator). doi: 10.1787/459aa7f1-en

³ Se f.eks. Information (2020): "Ja, uligheden stiger i Danmark, men det er ikke så bekymrende, som man skulle tro". <https://www.information.dk/debat/2020/09/ja-uligheden-stiger-danmark-saa-bekymrende-tro>

⁴ Finansministeriet (2020): "Ulighedsredegørelsen 2020" side 25-28, 36-41.

⁵ Se f.eks. DI Analyse (2019): "Stigende ulighed er især sket inden for samme befolkningsgruppe og i mindre grad mellem befolkningsgrupper" og Finansministeriet (2020): "Ulighedsredegørelsen 2020" side 31.

⁶ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2020): "Årtiers skattelettelse har givet mest til de rigeste".

⁷ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2021): "De rigeste blev meget rigere i 2019"

indkomststrukturer, som er bundet til hver kategori af arbejdsfunktioner og ikke med specifikke personers udvikling i indkomst siden 1994.

Vi ser på disponible indkomster og ikke blot lønninger, da vi ønsker at undersøge de reelle forbrugsmuligheder efter skat og overførsler. Desuden er det svært at adskille indkomstkilderne fuldstændigt fra hinanden: Har lederen f.eks. større formueindkomst, fordi en højere lønindkomst giver mulighed for større opsparing i aktier? Herudover udbetales visse ydelser, såsom boligstøtte, på baggrund af indkomster, hvorfor flere lavtlønnede end højtlønnede sandsynligvis modtager boligstøtte. Endelig har reducerede skatter i perioden især tilgodeset de højeste indkomster⁸.

Analysen udfoldes i to dele. Første del ser på udviklingen i indkomster for fem forskellige lønmodtagergrupper i perioden 1994-2019. Anden del undersøger, hvordan indkomststigningerne havde fordelt sig, hvis uligheden mellem lønmodtagergrupperne havde været konstant siden 1994. Vi sammenligner dette alternative scenarie med gruppernes faktiske indkomstudvikling for at undersøge, hvad det ville betyde for indkomsterne i 2019, hvis alle lønmodtagergrupper havde haft samme procentvise indkomstudvikling siden 1994; dvs. hvor mange flere eller færre penge de forskellige lønmodtagergrupper havde haft, hvis udviklingen havde været ens for alle grupper.

OPDELING I LØNMODTAGERGRUPPER

Lønmodtagerne i Danmark udgjorde i 2019 2,7 mio. personer svarende til 93 pct. af den samlede beskæftigelse i 2019.⁹

Lønmodtagerne opdeles i denne analyse i fem kategorier baseret på de arbejdsfunktioner, de varetager.¹⁰ Grupperingen er foretaget efter de færdigheder, der er nødvendige for at udføre den givne arbejdsfunktion. Det er her vigtigt at understrege, at kategoriseringer ikke er lig den givne persons uddannelsesbaggrund, men i stedet den arbejdsfunktion personen udfylder.

Lønmodtagere inkluderer dermed alle beskæftigede med en lønindkomst – fra direktøren, som træffer de store beslutninger til chaufføren, som leverer virksomhedens produkter til kunderne.¹¹

⁸ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2021) "To årtiers skattepolitik har øget uligheden"

⁹ Opgjort pba. Danmarks Statistiks RAS-statistik.

¹⁰ Der er i Danmarks Statistiks opgørelser (SOCIO13) en sjette lønmodtagergruppe som hedder "lønmodtagere uden nærmere angivelse", som vi ikke inddrager i analysen, da denne gruppes arbejdsfunktioner er ikke oplyst. Dermed er det ikke muligt at sige noget meningsfuldt om denne gruppe. Gruppen bestod i 2019 af 237.898 personer.

¹¹ Den meget sammensatte gruppe af selvstændige og medarbejdende ægtefæller er således ikke inkluderet i analysen.

Tabel 1. Overblik over kategorisering af lønmodtagergrupper

Lønmodtagergrupper	Beskrivelse af arbejdsfunktion	Eksempler
Lønmodtagere med ledelsesfunktion	Personer, der besidder en jobtype med ledelsesansvar. Dette indebærer både den øverste virksomhedsledelse og ledelsen i den lille rengøringsvirksomhed. Selvstændige er ikke inkluderet i denne gruppering. I 2019 bestod denne gruppe af 106.220 personer.	Butikshefer, øverste ledelse i virksomheder og myndigheder, ledelse inden for sygehuse og daginstitutioner.
Lønmodtagere på højeste niveau	Lønmodtagere i jobtyper, som typisk kræver en akademisk videregående uddannelse. Disse arbejdsfunktioner kræver specialiserede evner inden for det specifikke område. I 2019 bestod denne gruppe af 454.694 personer.	Tandlæger, undervisere og forskere på universiteter, advokater, ingeniører og gymnasielærere.
Lønmodtagere på mellemniveau	Lønmodtagere i jobtyper, som typisk kræver teknisk og proceduremæssig viden inden for det specifikke fagområde. Mange, men ikke alle, vil have en mellemlang videregående uddannelse. I 2019 bestod denne gruppe af 495.834 personer.	Sygeplejersker, pædagoger, teknikere, tandplejere, ambulancearbejdere og sekretærarbejde.
Lønmodtagere på grundniveau	Lønmodtagere i jobtyper, som typisk kræver uddannelse for at den givne arbejdsfunktion kan udfyldes kompetent. Her kan f.eks. en erhvervsuddannelse og specialiseret oplæring være nødvendig. I 2019 bestod denne gruppe af 876.890 personer.	Håndværksmæssigt arbejde såsom murere, buschauffører, sekretærarbejde, automekanikere, social- og sundhedsassistenter.
Lønmodtagere i øvrigt	Lønmodtagere i jobtyper, hvor der ikke er særlige krav til forudgående uddannelse. Indbefatter typisk enkle og rutinemæssige fysiske eller manuelle opgaver. I 2019 bestod denne gruppe af 182.003 personer.	Rengøringsarbejde, asfaltarbejde og pakkeriarbejde.

Kilde: Danmarks Statistik (SOCIO013- koder pba. DISCO-08 koder” og ”DISCO-08 Danmarks Statistiks fagklassifikation”).

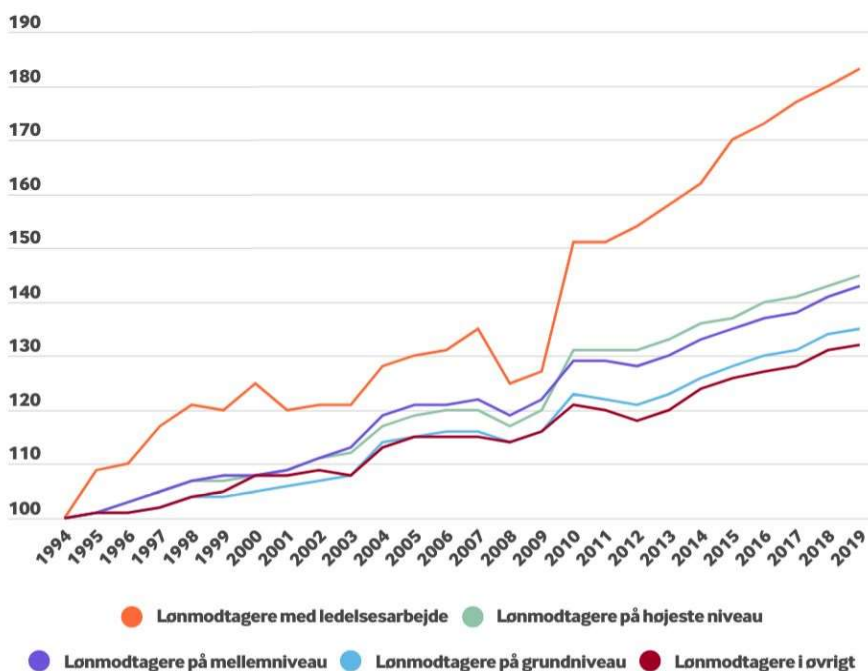
I de 25 år, analysen strækker sig over, er befolkningens uddannelsesniveau steget – og dermed er antallet af lønmodtagere inden for de ovenstående kategoriseringer ændret i perioden. Der er i dag flere ledere, akademikere og lønmodtagere på mellemniveau, mens der er langt færre faglærte og ufaglærte lønmodtagere i 2019 end i 1994. Disse bevægelser har vi korrigeret for i udregningen af den gennemsnitlige indkomstfremgang ved at lade hver af lønmodtagergrupperne vægte med den samme andel i 2019 som i 1994, se ”Data og metode”.

ULIGHEDEN PÅ ARBEJDSMARKEDET ER VOKSET - SÆRLIGT SIDEN 2009

I perioden 1994-2019 har alle lønmodtagergrupper oplevet en stigning i den disponible og dermed fået del i den økonomiske vækst. Men stigningerne er ulige fordelt. De lønmodtagergrupper, som i 1994 havde de højeste gennemsnitlige disponible indkomster, er ligeledes de lønmodtagergrupper, som har oplevet den største procentvise indkomstfremgang. De har altså ikke blot fået større indkomster i kroner og øre, men også i pct. Her er det særligt lønmodtagerne med ledelsesfunktioner, som er stukket af fra de øvrige lønmodtagergrupper, se figur 1.

Lederne har i gennemsnit oplevet en stigning i disponibel indkomst på 83 pct. i perioden 1994 til 2019, mens den gennemsnitlige disponible indkomst for alle lønmodtagere i samme periode er vokset med 41 pct.¹² Herudover er det kun lønmodtagere på højeste niveau og mellemniveau, som har kunne følge med den generelle udvikling i de disponible indkomster med en fremgang på hhv. 45 og 43 pct. Værst står det til for lønmodtagere i øvrigt, som typisk består af ufaglærte, hvis indkomst i samme periode blot er vokset med 32 pct.

Figur 1. Udvikling i disponibel indkomst for lønmodtagergrupper, indeks 1994=100 (faste priser)



Kilde: Egne beregninger baseret på data fra Danmarks Statistik, INDKP104 og PRIS112¹³

¹² Den gennemsnitlige disponible indkomst for alle lønmodtagere er beregnet med de forskellige lønmodtagergrupper som faste andele for at tage højde for, at der over perioden er sket en forskydning mod flere lønmodtagere på højeste niveau og med lederfunktioner, samt at nogle lønmodtagere ikke er kategoriseret efter funktion.

¹³ Gruppernes gennemsnitlige disponible indkomster i 2019-priser fremgår af bilag 1.

Den disponible indkomst for lønmodtagerne med ledelsesfunktioner er i hele perioden vokset mere end de resterende lønmodtagergruppers indkomst. Denne tendens er dog særligt taget til efter finanskrisen i 2009, hvor der ligeledes ses et ændret mønster blandt de resterende lønmodtagergrupper: Lønmodtagerne på højeste niveau og mellemste niveau har oplevet de største indkomststigninger og stort set fulgtes ad siden finanskrisen, mens lønmodtagerne på grundniveau og i øvrigt sakker bagud. Men ingen af disse gruppers indkomststigninger er fulgt med de stigninger, som lederne har oplevet.

Løn, formueindkomst mv

Løn udgør for alle grupper langt den største del af indkomsterne, se bilag 2, og lønindkomsten (før skat) følger samme mønster som udviklingen i den disponible indkomst: Lønmodtagere med ledelsesfunktion har i perioden 1994-2019 haft en lønstigning på 42 pct., mens de resterende lønmodtagergrupper har oplevet en stigning i lønindkomst mellem 18 og 21 pct., se bilag 3.

Lederne er stukket af, mens de øvrige fire lønmodtagergrupper følges nogenlunde ad målt på stigningen i løn. De ensartede stigningstakter for de fire øvrige lønmodtagergrupper dækker over store forskelle på lønniveauer. Lønmodtagerne på højeste niveau har i 2019 en lønindkomst, der er 103.470 kr. større end lønmodtagerne på mellemniveau og 225.146 kr. større end lønmodtagere i øvrigt. Når de disponible indkomster stiger mere end lønniveauet for de højeste indkomster, skyldes det blandt andet, at de højeste indkomster har fået de største skattelettelser¹⁴. Desuden bidrager offentlige overførsler mindre til at udjævne forskellene i disponibel indkomst i 2019 end i 1994, se bilag 2.

Foruden lønnen indgår der i den samlede indkomst en række komponenter, hvoraf den væsentligste i et ulighedsperspektiv er formueindkomst. Lønmodtagere med lederansvar og på højeste niveau har de største formueindkomster i absolutte tal og lederne er også den gruppe, som fra 1994 til 2019 har haft størst vækst i formueindkomsterne, se bilag 4.

En anden, væsentlig komponent i den samlede indkomst er *lejeværdi af egen bolig*, som er en beregnet størrelse, der bidrager til at skabe sammenlignelighed mellem ejere og lejere. For alle grupper udgør lejeværdi af egen bolig i 2019 mellem 5,2 pct. og 7,7 pct. af indkomsten før skat, se bilag 2. Både lønmodtagere på mellemniveau, højeste niveau og med ledelsesarbejde har oplevet stigende lejeværdi af egen bolig fra 1994 til 2019, mens det i meget mindre grad er tilfældet for lønmodtagere på grundniveau og lønmodtagere i øvrigt, se bilag 4. Når ledernes disponible indkomster er stukket af i forhold til lønmodtagere på mellemniveau og på højeste niveau, skyldes det altså ikke forskelle i lejeværdi af egen bolig.

Lederne havde i 1994 en gennemsnitlig, disponibel indkomst, som var 1,8 gange større end den gennemsnitlige, disponible indkomst for lønmodtagerne i øvrigt. Siden er ledernes disponible indkomster vokset og er i 2019 2,5 gange større.

¹⁴ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2020): "Årtiers skattelettelser har givet mest til de rigeste".

Offentlige og private ledere

Vi har ikke data for indkomstudviklingen blandt ansatte i den offentlige og den private sektor hver for sig, der går tilbage til 1994. På baggrund af en anden dataserie, LONS20, kan vi dog se, at lønstigningerne for ledere i perioden 2013-2019 har været højere i den offentlige sektor end i den private sektor. Lønstigningen for ledere i den offentlige sektor har været 9,9 pct. siden 2013 og 6,6 pct. i den private sektor, men lønniveauet for ledere i det private er fortsat betydeligt højere end i det offentlige, se bilag 5. Det ser i øvrigt ud til, at udviklingen i offentlige lederløbninger er nogenlunde ensartet på tværs af forskellige ledelsesfunktioner og -niveauer.¹⁵

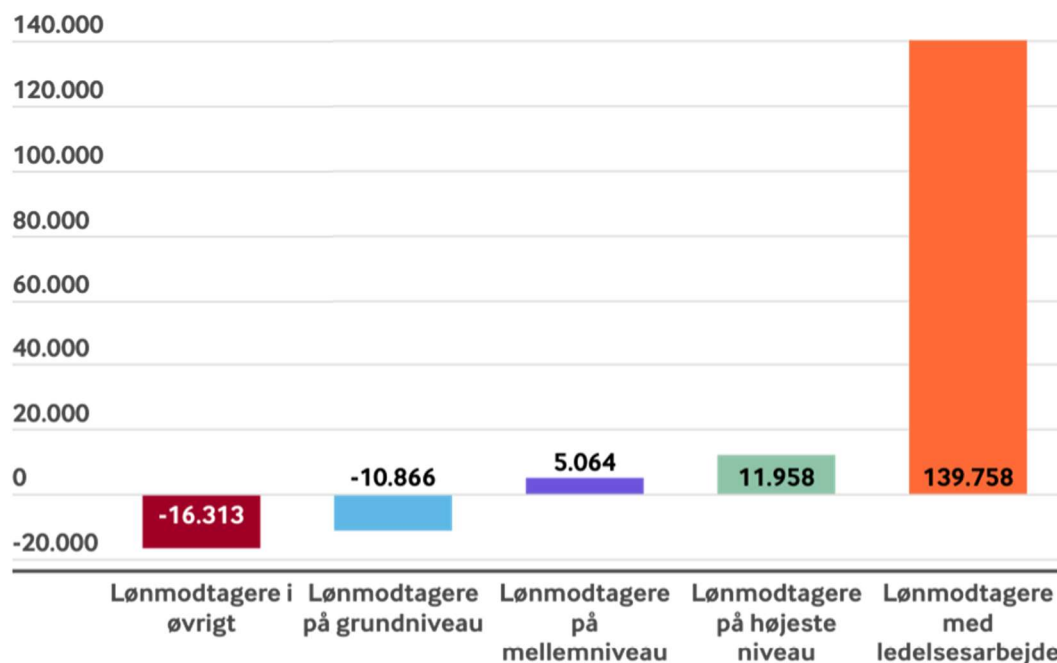
LEDEREN FÅR 139.758 KRONER FOR MEGET

Hvis forholdet mellem de forskellige lønmodtagergruppers indkomster var som i 1994 og alle grupper havde haft samme procentvise fremgang siden da, ville den disponible indkomst være vokset med 41 pct. frem til 2019. Som vist, har indkomststigningerne i denne periode dog ikke været jævnt fordelt mellem lønmodtagergrupperne, og især lederne er stukket af fra de øvrige lønmodtagere. I dette afsnit har vi fremskrevet lønmodtagergruppernes indkomster, som de ville have set ud, hvis uligheden ikke var steget og alle lønmodtagergrupper i stedet havde haft samme, procentvise stigning i disponibel indkomst fra 1994 til 2019.

Lederne havde i 1994 i gennemsnit en disponibel indkomst på 329.937 kr., hvilket frem mod 2019 er vokset til 604.389 kr. Hvis lønmodtagernes indkomststigninger i stedet var blevet fordelt ligeligt mellem grupperne, ville ledernes disponible indkomst i 2019 i stedet have været 464.631 kr. – altså 139.758 kr. mindre end deres faktiske indkomst i 2019, se figur 2. I den anden ende af spektret finder vi lønmodtagere i øvrigt, som typisk er ufaglærte. Hvis denne gruppes indkomst havde fulgt den gennemsnitlige indkomstudvikling for lønmodtagere, ville den årlige disponible indkomst have været 16.313 kr. højere – svarende til 1.359 kr. efter skat om måneden.

Hvis indkomstudviklingen havde været ens på tværs af de fem lønmodtagergrupper, ville ledere opleve en indkomstnedgang på 17 pct., mens akademikernes indkomst ville være 3 pct. mindre, og lønmodtagerne på mellemniveau ville have en 1,6 pct. mindre indkomst. Modsat ville lønmodtagere i øvrigt have en indkomstfremgang på knap 7 pct. i 2019, mens lønmodtagere på grundniveau ville have en fremgang i disponibel indkomst svarende til 4 pct. af deres disponible indkomst. Indkomstudviklingen blandt lønmodtagere de seneste 25 år har især tilgodeset lederne, mens godt 1 million af de lønmodtagere, som typisk enten er faglærte eller ufaglærte, er sakket endnu længere bagud i indkomstudviklingen.

¹⁵ I INDKP104 er lønnen opgjøret som faktisk løn, men LONS-statistikken opgør lønnen som standardberegnet månedsførtjeneste. Derfor er niveauet i LONS20 lidt højere end i INDKP104, mens lønudviklingen fra 2013 til 2019 er stort set ens. LONS20 inkluderer desuden ikke private virksomheder med færre end 10 ansatte.

Figur 2. Forskel mellem faktisk indkomst og indkomst ved lige fordelt indkomstudvikling i 2019

Kilde: Egne beregninger baseret på tal fra Danmarks Statistik, INDKP104 og PRIS112, se bilag 1. Note: Figuren viser, hvor meget mere eller mindre personer i forskellige lønmodtagergrupper ville have i disponibel indkomst, hvis indkomstudviklingen havde været jævnt fordelt fra 1994 til 2019.

Udviklingen tegner et billede af et samfund, hvor der til stadighed bliver større indkomstforskelle mellem lønmodtagergrupper. Som vist er det særligt lederne, som er stukket af fra de resterende lønmodtagergrupper, mens særligt de faglærte og ufaglærte er ladt i stikken. Dette betyder, at lederne har taget en stadig større bid af den voksende samfundskage, mens asfaltarbejdere og rengøringspersonalet på sygehuset sakke længere bagud i indkomstkapløbet.

Især de seneste 10 år er ledernes indkomster steget betydeligt mere end andre lønmodtagere. Hvis denne udvikling fortsætter, vil vi også i Danmark se en øget polarisering, hvor en økonomisk privilegeret klasse af ledere stikker af fra både middelklassen og arbejderklassen, der ikke har ledelsesfunktioner.

DATA OG METODE

Til analysen anvendes data fra Danmarks Statistiks personindkomststatistik (tabel INDKP104). Beløbene fremgår i statistikken i løbende priser. Alle beløb er fremskrevet til 2019-niveau med forbrugerprisindekset (PRIS112) for at skabe sammenlignelighed over tid. Populationen udgøres af personer over 15 år, som er bosiddende i Danmark i hele det givne år.

Disponibel indkomst

Oplysninger vedr. disponibel indkomst stammer hovedsageligt fra skatteoplysninger, og inkluderer både erhvervs-, overførsels- og formueindkomster. Disponibel indkomst dækker over det beløb, som den givne person har til rådighed, når skatter, renteudgifter, underholdningsbidrag er betalt, og lejeværdien af personers egen bolig er lagt til. Denne udtrykker dermed, hvilke forbrugsmuligheder de givne personer har til rådighed et givent år, når skatter og renter er betalt.¹⁶

Den alternative udvikling i disponibel indkomst beskriver en situation, hvor uligheden mellem lønmodtagergrupper i 1994 fremskrives til 2019. Altså en udvikling, hvor den gennemsnitlige disponible indkomst vokser med samme procentsats for alle lønmodtagergrupper. På arbejdsmarkedet er der, som følge af et højere uddannelsesniveau og højere grad af specialisering, sket nogle forskydninger over de 25 år, vi undersøger. For at kunne sammenligne lønmodtagernes indkomstudvikling med den gennemsnitlige udvikling, holder vi de forskellige lønmodtagergruppers andele fast på 1994-niveau.

Socioøkonomisk status

Opdelingen af socioøkonomisk status stammer fra Danmarks Statistiks variabel SOCIO13. Kategoriseringen foretages som udgangspunkt på baggrund af hovedindkomstkilden i det givne år. Personer som er kategoriseret som lønmodtagere, har lønindkomst som hovedindkomstkilde det givne år. Studerende med deltidsjob kategoriseres kun som lønmodtagere, hvis de har fået løn for mere end 950 timer.

Lønmodtagere opdeles i de anvendte kategorier baseret på deres arbejdsfunktion, hvilken som udgangspunkt afgøres på baggrund af første ciffer i DISCO-koden. Der er nogle enkelte afvigelser fra denne opgørelsesmetode, hvor bl.a. folkeskolelærere, med undtagelse af børnehaveklasselærere, indgår som lønmodtagere på højeste niveau. Kategorien "Lønmodtagere uden nærmere angivelse" er personer, hvis arbejdsfunktion er ukendt. Derfor indgår denne kategori ikke i analysen.

¹⁶ Danmarks Statistik (2017), "Disponibel indkomst".

<https://www.dst.dk/Site/Dst/SingleFiles/GetArchiveFile.aspx?fi=1872554511&fo=0&ext=velfaerd>

BILAG

Bilag 1. Overblik over udviklingen i disponible indkomster for lønmodtagergrupper

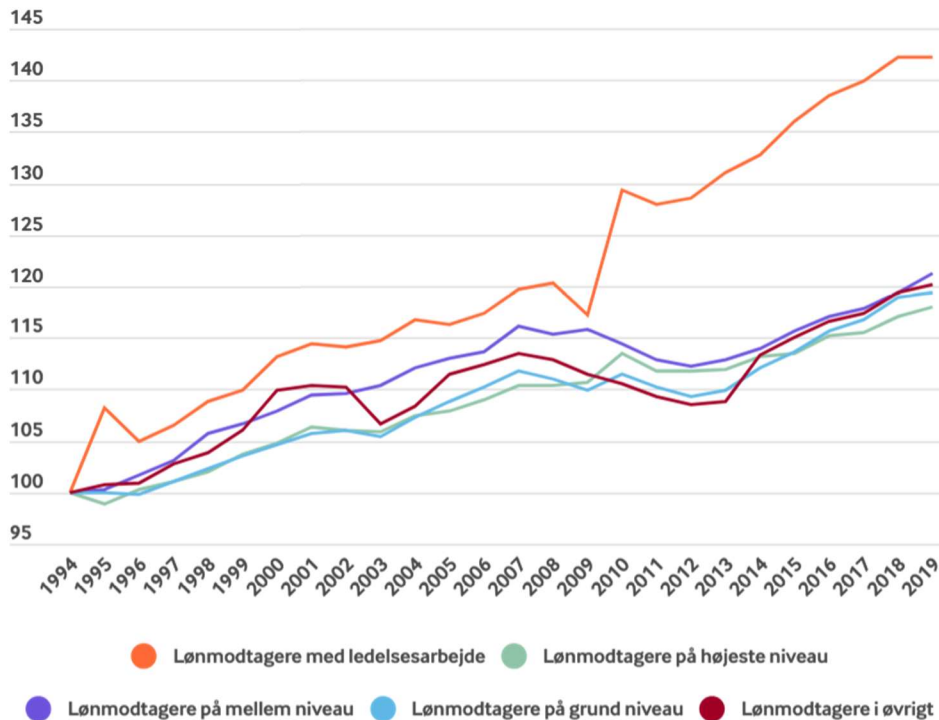
Lønmodtagergruppe	Disponibel indkomst i 1994	Disponibel indkomst i 2019	Indekseret udvikling for gruppen i perioden	Disponibel indkomst i 2019 ved ens udvikling	Difference i disponible indkomst i 2019
Lønmodtagere med ledelsesarbejde	329.937	604.389	183	500.072	139.758
Lønmodtagere på højeste niveau	272.631	395.889	145	413.216	11.958
Lønmodtagere på mellem niveau	227.949	326.071	143	345.492	5.064
Lønmodtagere på grund niveau	195.548	264.513	135	296.384	-10.866
Lønmodtagere i øvrigt	180.954	238.514	132	274.264	-16.313
Lønmodtagere i alt	214.754	302.425	141	302.425	-

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks tal (INDKP104)

Bilag 2. Indkomstkompontenters andel af samlet indkomst (før skat) i 1994 og 2019 opdelt på lønmodtagergrupper (pct.)

Komponent	Lønmodtagere med ledelsesarbejde		Lønmodtagere på højeste niveau		Lønmodtagere på mellem niveau		Lønmodtagere på grund niveau		Lønmodtagere i øvrigt	
	1994	2019	1994	2019	1994	2019	1994	2019	1994	2019
Disponibel indkomst	51,4	62,0	56,0	68,0	59,6	69,9	62,4	70,4	63,1	70,4
Formueindkomst, brutto	7,1	12,5	2,1	2,9	1,2	1,6	0,8	1,6	0,4	0,7
Lejeværdi af egen bolig	8,1	6,7	7,5	7,9	7,2	7,7	6,6	6,3	5,7	5,2
Løn	90,8	85,0	94,2	92,8	94,3	93,7	93,6	93,2	91,6	93,2
Offentlige overførsler	1,0	0,8	2,2	2,4	3,8	3,6	5,2	4,1	7,7	5,0

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks tal (INDKP104)

Bilag 3. Indekseret udvikling af lønindkomst siden 1994 opdelt på lønmodtagergrupper


Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks tal (INDKP104)

Bilag 4. Lønmodtagergruppernes indkomstudvikling fordelt på udvalgte indkomstkompnenter

	Lønmodtagere med ledelsesarbejde		Lønmodtagere på højeste niveau		Lønmodtagere på mellem niveau		Lønmodtagere på grund niveau		Lønmodtagere i øvrigt	
	1994	2019	1994	2019	1994	2019	1994	2019	1994	2019
Indkomst i alt, før skatter mv.	641.709	974.157	486.454	582.573	382.687	466.660	313.355	375.740	286.770	338.672
Formueindkomst, brutto	45.580	122.147	10.118	16.836	4.729	7.684	2.450	5.847	1.093	2.307
Lejeværdi af egen bolig	52.238	64.855	36.533	45.789	27.479	35.744	20.742	23.631	16.392	17.617
Løn	582.440	828.197	458.065	540.629	360.689	437.159	293.324	350.343	262.658	315.483
Offentlige overførsler	6.345	7.548	10.827	14.034	14.681	16.626	16.381	15.340	22.089	16.947

Kilde: Egne beregninger baseret på Danmarks Statistiks tal (INDKP104)

Bilag 5. Lederlønnings opgjort på sektor (standardberegnet månedsfortjeneste)

	2013	2019	Ændring fra 2013 til 2019
Offentlig sektor	58.488	64.265	9,9%
Privat sektor	71.908	76.649	6,6%

Kilde: Danmarks Statistiks tabel LONS20.